

CHARTRE DE LA DIVERSITE & DE L'INCLUSION

Chez Astern, nous croyons que la diversité et l'inclusion sont des moteurs de performance et d'innovation. Nous nous engageons à créer un environnement où chacun est respecté et valorisé.

LA DIVERSITÉ CHEZ ASTERN

Nous pensons que la diversité de nos talents, en termes d'âge, de genre, d'ethnicité, de religion, de handicap, d'orientation sexuelle, d'origine sociale, de croyances et d'autres caractéristiques personnelles, est un facteur essentiel pour innover et réussir sur notre secteur d'activité.

L'INCLUSION CHEZ ASTERN

En accord avec les valeurs humaines de Astern, nous nous engageons à créer un environnement de travail positif, respectueux de tous, afin de mettre en avant, cette volonté de bienveillance et de bien-être au travail.

NOS ENGAGEMENTS

Égalité des chances

Nous garantissons des grilles salariales et des évolutions de carrière transparentes, basées sur les compétences et les performances, sans distinction de genre, d'origine ou autre.

Diversité & Performance

Nous créons et encourageons des événements et projets collaboratifs qui favorisent la rencontre et l'échange entre différents départements et individus de cultures ou de parcours différents.

Nous mettons en avant les efforts individuels et collectifs au travers de programmes de récompenses ou de retours réguliers sur les performances.

Sensibilisation aux discriminations

Nous sensibilisons et formons de manière régulière nos managers et responsables d'agence/d'équipe sur leur rôle dans la promotion de la diversité et la gestion des comportements discriminatoires.

Flexibilité & Inclusion

Nous proposons une flexibilité au niveau des horaires et sites de travail (horaires variables, possibilité de changer d'agence de rattachement, etc.) pour répondre dans la mesure du possible aux besoins des employés ayant des contraintes familiales ou autres.

Nous sommes vigilants aux aménagements spécifiques possibles pour les employés en situation de handicap (accessibilité des locaux, adaptation des outils de travail, etc.).

Amélioration continue

Nous réalisons une enquête interne annuelle et anonyme sur le bien-être et le ressenti des collaborateurs en matière de diversité et d'inclusion. La direction s'engage à rendre compte des progrès réalisés et à ajuster les stratégies de diversité et d'inclusion en fonction des résultats.

Cette charte formalise nos engagements pour intégrer pleinement les valeurs de diversité et d'inclusion dans notre culture et nos pratiques au sein de Astern.